



پیوست شماره ۴- (موضوع مصوبه سی و چهارم صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۵

هیات امنای دانشگاه ارومیه)

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه های ارومیه و صنعتی ارومیه

پیوست شماره سه

دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه

موضوع «ماده ۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی

ماده ۱. اعضا در صورت کسب حدتصاب امتیازات لازم از عوامل مندرج در این دستورالعمل و حداقل مدت توقف لازم مندرج در «ماده ۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی ۳ سال منتهی به تقاضای رتبه آنان به ترتیب برای رتبه های مهارتی، سه، دو و یک از «۷۵»، «۸۰»، «۸۵» و «۹۰» درصد کمتر نباشد، با تصویب هیئت اجرایی مؤسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند. تبصره. مؤسسه می تواند علاوه بر وظایف پست سازمانی/ شغل مورد تصدی عضو، زمینه فعالیت های وی را در امور مشروحه ذیل فراهم کند:

- الف) مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی،
- ب) تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهاد های جدید به منظور افزایش سطح کیفی خدمات علمی،
- ج) تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی برای ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود،
- د) نوآوری در وظایف محول، به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛
- ه) استفاده از فناوری های نوین مرتبط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲. اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه با رعایت ضوابط مقرر در «ماده ۱» این دستورالعمل حداکثر تا رتبه سه ارتقا می یابند.

مهر مرکز

تصویب شد

هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۴- (موضوع مصوبه سی و چهارم صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۵)

هیات امنای دانشگاه ارومیه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه های ارومیه و صنعتی ارومیه

ماده ۳. عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف) سوابق تحصیلی

ب) سوابق اجرایی و تجربی

ج) سوابق آموزشی

د) فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی

مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی
دکترای تخصصی	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	
یا هم تراز با آن	یا هم تراز با آن	یا هم تراز با آن	یا هم تراز با آن	عوامل ارتقا
«۳۵۰» امتیاز	«۲۸۰» امتیاز	«۲۱۰» امتیاز	«۱۴۰» امتیاز	الف) سوابق تحصیلی
رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی	رتبه
				عوامل ارتقا
«۱۴۰» تا «۴۹۰»	«۱۱۰» تا «۳۸۵»	«۸۵» تا «۲۹۰»	«۶۰» تا «۲۱۰»	ب) سوابق اجرایی و تجربی
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز	
«۷۰» تا «۲۸۰»	«۵۵» تا «۲۲۰»	«۴۰» تا «۱۷۰»	«۳۰» تا «۱۲۰»	ج) سوابق آموزشی
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز	
«۲۸۰» تا	«۲۲۰» تا	«۱۷۰» تا	«۱۲۰» تا	د) فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز	

تبصره. حداقل ۵۰ درصد امتیازات قابل محاسبه از ردیفهای «ج» و «د» درخصوص «سوابق آموزشی» و

«فعالیت های علمی و فرهنگی» باید در دوره توقف برای ارتقا به رتبه بالاتر کسب شده باشد.

مهر مرکز
هیات امنای دانشگاه ارومیه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره ۴- (موضوع مصوبه سی و چهارم صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۵)

هیات امنای دانشگاه ارومیه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه های ارومیه و صنعتی ارومیه

ماده ۴. شاخص های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده «۳» این دستورالعمل به شرح ذیل است:

الف) سوابق تحصیلی	ب) سوابق اجرایی و تجربی
۱. مدرک تحصیلی ۲. میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی ۳. محل اخذ مدرک تحصیلی ۴. معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	۱. سنوات خدمت ۲. سنوات مدیریتی ۳. عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیئت ها و شوراهای مصوب
ج) سوابق آموزشی	د) فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی
۱. فراگیری یا ارائه دوره های آموزشی ۲. آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی ۳. میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها ۴. میزان تسلط به زبان های خارجی ۵. توسعه فردی	۱. ارائه پیشنهاد های نو و ابتکاری ۲. اکتشافات، اختراعات و کارهای هنری ۳. انتشار مقالات در مجلات معتبر ۴. ایراد مقالات در سمینارهای علمی ۵. تألیف و ترجمه کتاب ۶. ارائه، مشارکت و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی ۷. ارائه گزارش های موردی ۸. دریافت لوح تشویق و تقدیر ۹. کسب عنوان عضو نمونه ۱۰. تکریم ارباب رجوع ۱۱. تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی ۱۲. مشارکت در فعالیت های فرهنگی ۱۳- اقدامات فناورانه

ماده ۵. حداقل امتیاز مورد نیاز از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقا به رتبه های «مهارتی»، «۳»، «۲» و «۱» به شرح

جدول زیر است:

 <p>مهر مرکز تصویر هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--	--

پیوست شماره ۴- (موضوع مصوبه سی و چهارم صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۵)

هیات امنای دانشگاه ارومیه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه های ارومیه و صنعتی ارومیه

حداقل امتیاز مورد نیاز				موضوع	ردیف
دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی		
۶۰۰	۵۴۰	۵۰۰	۴۷۰	ارتقا به رتبه مهارتی	۱
۸۵۰	۷۷۰	۷۲۰	۶۸۰	ارتقا به رتبه ۳	۲
۱۱۰۰	۱۰۰۰	۹۳۰	-	ارتقا به رتبه ۲	۳
۱۳۰۰	۱۲۰۰	-	-	ارتقا به رتبه ۱	۴

تبصره. در موارد خاص، اعضای دارای مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند با حداقل ۸ سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای سوابق اجرایی و تجربی و کسب «سه چهارم» امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی و کسب حداقل «۱۱۶۰» امتیاز از مجموع عوامل چهارگانه، با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیئت اجرایی به رتبه یک ارتقا می یابند.

ماده ۶. نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخص های مذکور در ماده «۴» این دستورالعمل به موجب شیوه نامه ای است که توسط هیئت اجرایی تدوین و به تصویب رئیس مؤسسه می رسد.

ماده ۷. این دستورالعمل در «۷» ماده و «۳» تبصره، به استناد مصوبه سی و چهارم صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه ارومیه مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۵ که به تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۳۹۷/۷/۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امنای هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه